

Diensten- catalogus 2026

Voor de gemeenten Apeldoorn,
Epe en Heerde

Inhoud

1.	Dienstverlening op maat	2
2.	Instrumenten en advies	3
2.1	Inzet instrumentarium ArbeidsDiagnosecentrum	3
2.2	Loonwaardemeting	3
2.3	Bestandscreening	4
2.4	WW- en Ziektewettrajecten DGR-kandidaten	5
2.5	Dienstverlening voor Oekraïense vluchtelingen	5
2.6	Praktijkleren	6
2.7	Werkleerlijnen	6
3.	Trainingsmodules	8
3.1	Trainingsprogramma Werkfit: Op maat gemaakte psycho-fysieke training	8
3.2	Trainingsprogramma High5	9
3.3	Trainingsprogramma Taalfit	9
3.4	Trainingsprogramma 'Werkwijzer'; Talentscouting statushouders	10
3.5	Trainingsprogramma Talentscouting	11
4.	Trajectbegeleiding en jobcoaching	12
4.1	Trajectbegeleiding arbeidsmatige dagbesteding - regio Heerde	12
4.2	Trajectbegeleiding werkervaringsplek	12
4.3	Jobcoaching	13
5.	Dienstverlening Interstap (van werk naar werk)	14
6.	Verhuur ruimtes	15
7.	Tarieven	15

1. Dienstverlening op maat

Werkleerbedrijf Lucrato zorgt voor een match tussen werkgevers en mensen die extra ondersteuning nodig hebben bij het vinden van duurzaam en betaald werk in de regio Apeldoorn, Epe en Heerde. We kijken met een open vizier naar het werk dat gedaan moet worden en naar de mensen die het werk uitvoeren. Elkaar verrijken, dat is het doel. Samen zorgen we voor sociale, maatschappelijke en economische winst. We zijn hierbij zowel mensgericht als ondernemend.

Deze mensgerichte ondernemersvisie vertalen we door in ons dienstverleningsconcept, dat bestaat uit afzonderlijke diensten waarmee we kandidaten ondersteunen, werk genereren en klanten faciliteren. Op deze manier bedienen we gemeenten, UWV, zorgorganisaties en bedrijven optimaal.

In deze dienstencatalogus specifiek voor de Gemeenschappelijke regeling Lucrato participerende gemeenten, beschrijven we onze dienstverleningsconcepten op hoofdlijnen. Meer informatie is beschikbaar via de vermelde contactpersoon.

Wensen en behoeften

Naast het aanbod in deze catalogus, bieden we ook maatwerk aan. In overleg met de afnemer passen we onze huidige producten en diensten aan of ontwerpen we een nieuw product of dienst. De brede infrastructuur met tal van ketenpartners, interne expertise en brede ervaring binnen het sociale domein maken het mogelijk om vraag en aanbod naadloos op elkaar aan te laten sluiten. We gaan dan ook graag met werkgevers in gesprek over actuele wensen en behoeften.

Om de inhoud van deze catalogus op de juiste wijze te interpreteren, is het raadzaam om kennis te nemen van de onderstaande terminologie.

1. **De klant** is de term waarmee we de werkgever bedoelen.
2. **De kandidaat** is de term waarmee we de werkzoekende bedoelen.
3. **De brede doelgroep Participatiewet** bestaat uit reguliere werkzoekenden, medewerkers met een WSW-indicatie, doelgroep Wajong, statushouders, kandidaten behorend tot de WMO/arbeidsmatige dagbesteding, kandidaten Doelgroepregister, kandidaten Beschut Werk, zogenaamde 'nuggers' (niet-uitkeringsgerechtigden) en leerlingen pro/vso/entree onderwijs.

2. Instrumenten en advies

2.1 Inzet instrumentarium ArbeidsDiagnosecentrum

Bij de ondersteuning van een kandidaat kan blijken dat een verdiepingsslag nodig is om vast te stellen waar de persoon in kwestie staat, wat zijn of haar kwaliteiten en/of aandachtspunten zijn in relatie tot (de stap) naar werk en wat de kandidaat nodig heeft om te kunnen functioneren binnen arbeid. Bijvoorbeeld in het kader van een traject Beschut Werk, detachering, leerwerktraject of reguliere werkvorm. Een dergelijke vorm van onderzoek levert een advies op voor zowel de kandidaat zelf als voor de opdrachtgever waar vanuit een vervolgtraject kan worden bepaald.

Het ArbeidsDiagnosecentrum van Werkleerbedrijf Lucrato biedt in dergelijke gevallen uitkomst. Vanuit dit centrum kunnen we tal van instrumenten inzetten om (aanvullende) inzichten te verkrijgen. We beschikken over een breed instrumentarium aan opdrachten en testen. Hieronder volgt een samenvattend overzicht van de diverse instrumenten, die ook onderdeel uit kunnen maken van de overige producten en diensten in deze catalogus. Maatwerk is hierbij in alle gevallen mogelijk.

Doelgroep	Brede doelgroep Participatiewet.
Instrumenten	• Arbeidsmogelijkhedenonderzoek (psychodiagnostisch onderzoek incl. arbeidsvaardighedenonderzoek). • Capaciteitenonderzoek. • Medisch belastbaarheidsonderzoek. • Praktijkassessment (incl. psychodiagnostisch onderzoek). • Psychisch belastbaarheidsonderzoek. • Intelligentieonderzoek klinisch (WAIS-IV). • WSW-ondergrens onderzoek. Meer informatie over deze onderzoeken is te vinden via: www.lucrato.nl/voor-werkgevers/arbeidsdiagnosecentrum.
Contactpersoon	Thomas Krikken, manager Ontwikkeling. Telefoon: 06-12783923/E-mail: t.krikken@lucrato.nl .

2.2 Loonwaardemeting

Een loonwaardemeting brengt systematisch in kaart welk deel van het reguliere loon een kandidaat met arbeidsbeperking(en) kan verdienen in een specifieke functie. Werkleerbedrijf Lucrato beschikt over gecertificeerde professionals en ruime ervaring om deze metingen zorgvuldig en objectief uit te voeren. We werken volgens de Uniforme Loonwaardemethodiek (ULWM). Hierbij bepalen we op de werkplek de reële productiviteit van de kandidaat, afgezet tegen de normfunctie. De meting vindt altijd plaats in afstemming met de werkgever/klant en de direct leidinggevende. De resultaten worden vastgelegd in een loonwaarde- en adviesrapportage. De uitkomsten van de loonwaardemeting zijn bindend voor de toepassing van de Wet Banenafpraak en de quotumregeling.

Doelgroep	Brede doelgroep Participatiewet.
Onderdelen	• Analyse van vragenlijsten en beschikbare documentatie • Werkplekbezoek. • Bepalen en beoordelen van de normfunctie. • Interview met leidinggevende en kandidaat. • Opstellen van een loonwaarde- en adviesrapportage.
Aanmelding	Doorlopend.
Contactpersoon	Peter de Ruiter, coördinator Contractbeheer. Telefoon: 06-53540064/E-mail: p.deruiter@lucrato.nl .

2.3 Bestandscreening

Bij een bestandscreening brengen we kandidaten systematisch in beeld aan de hand van de definities van de Participatieladder. We analyseren waar iemand staat op het gebied van zelfredzaamheid, participatie en mogelijkheden richting werk. Op basis hiervan adviseren we zowel de opdrachtgever als de kandidaat over wat nodig is om een volgende stap te zetten in de ontwikkeling richting werk, onderwijs of een andere passende vervolgstap.

Doelgroep	Brede doelgroep Participatiewet.
Onderdelen	• Uitvoeren van een (brede) bestandscreening. • Inschatting en aanknopingspunten voor een mogelijke Indicatie Banenafpraak of Indicatie Beschut Werk. • Inzet van een screeningstool voor een methodische intake. • Gezamenlijk gesprek met trajectregie, waarin het advies wordt bepaald over de best passende vervolgstap in zelfredzaamheid of re-integratie. • Mogelijkheid tot direct vervolg binnen Lucrato, passend bij de uitkomst van de screening.
Aanmelding	Doorlopend.
Contactpersoon	Apeldoorn: Diane van der Veen, manager Werk. Telefoon: 06-82346857/E-mail: d.vanderveen@lucrato.nl . Heerde/Epe: Marleen van Kooten, manager Heerde/Epe. Telefoon: 06-28293134/E-mail: m.vankooten@lucrato.nl .

2.4 WW- en Ziektewettrajecten DGR-kandidaten

De WW- en Ziektewetuitkeringen worden verstrekt door het UWV. Voor kandidaten uit de Doelgroepregister (DGR) die een loonkostensubsidie hebben ontvangen, ligt de re-integratie-verantwoordelijkheid op grond van artikel 7 lid 3 sub c van de Participatiewet bij het College van de Gemeente. De gemeente heeft deze taak gedelegeerd aan Werkleerbedrijf Lucrato. Wij bieden passende re-integratietrajecten voor zowel WW- als ZW-kandidaten.

Doelgroep	Kandidaten binnen het Doelgroepregister (DGR) van de Participatiewet.
Onderdelen van het traject (WW en ZW):	• Intake, screening en analyse van de afstand tot de arbeidsmarkt • Opstellen van een plan van aanpak en probleemanalyse (ZW) • Coaching, begeleiding en werkgeversbenadering gericht op duurzame terugkeer naar werk • Mogelijke inzet van methodische instrumenten, waaronder Dariuz Wegwijzer, screeningstool en/of ArbeidsDiagnosecentrum • Inzet van trainingen (o.a. Werkfit), indien passend bij de ontwikkelbehoefte • Opstellen van noodzakelijke documentatie zoals verzuimmeldingen, re-integratieverslagen en evaluaties (bijv. eerstejaars ZW-evaluatie) • Afstemming met betrokken partijen, zoals Arbodienst, HR en UWV • Ondersteuning bij vervolgstappen zoals WIA-aanvraag of doorgeleiding naar werk of onderwijs
Aanmelding	Doorlopend.
Contactpersoon	Apeldoorn: Diane van der Veen, manager Werk. Telefoon: 06-82346857/E-mail: d.vanderveen@lucrato.nl . Heerde/Epe: Marleen van Kooten, manager Heerde/Epe. Telefoon: 06-28293134/E-mail: m.vankooten@lucrato.nl .

2.5 Dienstverlening voor Oekraïense vluchtelingen

Oekraïense ontheemden mogen direct werken in Nederland, maar zijn vaak nog niet vertrouwd met de Nederlandse taal, arbeidsmarkt en wet- en regelgeving. Werkleerbedrijf Lucrato biedt ondersteuning om deze doelgroep snel, veilig en duurzaam naar werk te begeleiden. We werken samen met werkgevers, gemeenten en netwerkpartners om werkkansen te realiseren en succesvolle plaatsingen te borgen.

Doelgroep	Oekraïense vluchtelingen (ontheemden).
Onderdelen	• Intake, screening en begeleiding richting passende vacatures • Organiseren van banenmarkten en groepsgewijze informatiesessies • Individuele begeleiding naar werk, inclusief jobhunting en matching • Taal- en cultuurondersteuning, zoals vertalen van gesprekken, werkinstructies, contracten en veiligheidsinformatie • Ondersteuning bij het indiensttredingsproces en onboarding • Nazorg voor werkgevers en kandidaten tijdens de dienstbetrekking en bij herplaatsing • Ondersteuning bij communicatie tussen werkgever en werknemer (bijv. miscommunicatie voorkomen of oplossen)

	• Actief relatiebeheer met werkgevers, inclusief acquisitie en vacaturebemiddeling • Faciliteren van digitale en fysieke informatiekanalen (o.a. Telegram, vacaturewand) • Training gericht op zelfredzaamheid en oriëntatie op de Nederlandse arbeidsmarkt
Aanmelding	Doorlopend.
Contactpersoon	Apeldoorn: Diane van der Veen, manager Werk. Telefoon: 06-82346857/E-mail: d.vanderveen@lucrato.nl . Heerde/Epe: Marleen van Kooten, manager Heerde/Epe. Telefoon: 06-28293134/E-mail: m.vankooten@lucrato.nl .

2.6 Praktijkleren

Praktijkleren is een laagdrempelige vorm van vakgerichte scholing waarmee deelnemers in de praktijk werkprocessen aanleren die gekoppeld zijn aan mbo-beroepsprofielen op niveau 1 en 2. Het traject leidt tot een praktijkverklaring en vergroot de kansen op het vinden of behouden van werk. Deelnemers leren volledig op de werkplek, waarbij praktijkleren gemiddeld 240 uur (mbo 1) tot 500–600 uur (mbo 2) duurt. Een combinatie van mbo 1 en mbo 2 is mogelijk.

Lucrato begeleidt kandidaten gedurende het gehele traject: van oriëntatie en intake tot en met het behalen van de praktijkverklaring, in nauwe samenwerking met erkende mbo-instellingen en praktijkbegeleiders op de werkplek.

Doelgroep	Kandidaten binnen de brede Participatiewet- of WSW-doelgroep uit Apeldoorn, Epe of Heerde, zonder startkwalificatie, die op zoek zijn naar werk of hun werk willen behouden.
Onderdelen	• Aanmelding en intake, inclusief inschrijving bij de mbo-instelling • Oriëntatie op praktijkleren en keuze van passend beroepsprofiel • Opstellen van een plan van aanpak, inclusief praktijkboek • Leren en werken op de werkplek onder begeleiding van een praktijkbegeleider • Begeleiding door een trajectbegeleider gedurende het gehele traject • Periodieke voortgangsgesprekken met praktijkbegeleider en mbo-instelling • Afrondend beoordelingsgesprek en verstrekking van de praktijkverklaring
Aanmelding	Doorlopend.
Contactpersoon	Beryl Lammers, coördinator werken en leren. Tel: 06 53257423 / E-mail: B.Lammers@lucrato.nl .

2.7 Werkleerlijnen

In een werkleerlijn werken en leren deelnemers tegelijk voor een baan in een kansrijke sector, zoals horeca, ICT, groenvoorziening, techniek, beveiliging of zorg. Samen met erkende leerbedrijven en onderwijsinstellingen (zoals Aventus en SVH) bieden we een traject waarin deelnemers vakgerichte vaardigheden opdoen en direct praktijkervaring opbouwen. Werkgevers zijn vooraf bereid om deelnemers bij succesvolle afronding een dienstverband aan te bieden. Een werkleerlijn duurt gemiddeld

zes tot twaalf maanden. Gedurende het hele traject worden deelnemers begeleid door een trajectbegeleider.

Doelgroep	Kandidaten uit de brede Participatiewet-doelgroep die op zoek zijn naar een duurzame baan.
Onderdelen	• Aanmelding en informatievoorziening. • Intake en vaststellen van geschiktheid en opleidingsrichting. • Leren en werken binnen de gekozen sector bij een erkend leerbedrijf. • Begeleiding door een trajectbegeleider gedurende de gehele werkleerlijn. • Afronding van het leer- en praktijkdeel. • Overgang naar dienstverband bij de werkgever bij succesvolle afronding.
Aanmelding	Meerdere startmomenten per jaar afhankelijk van groepsgrootte en toezeggingen werkgevers.
Contactpersoon	Beryl Lammers, coördinator werken en leren. Tel: 06 53257423 / Email: B.Lammers@lucrato.nl .

3. Trainingsmodules

De trainers van Werkleerbedrijf Lucrato zijn gespecialiseerd in het ontwikkelen en uitvoeren van maatwerktrainingen. Dit kan zowel in groepsverband als individueel, voor kandidaten én voor opdrachtgevers zoals gemeenten of instellingen. Alle trainingen zijn gericht op het vergroten van vaardigheden, het versterken van een positieve basishouding en het activeren van kandidaten zodat ze weer in beweging komen richting werk.

3.1 Trainingsprogramma Werkfit: op maat gemaakte psycho-fysieke training

Werkfit is een actief, psycho-fysiek trainingsprogramma dat wordt afgestemd op de individuele ontwikkelbehoeften van kandidaten. De training is bedoeld voor iedereen die ondersteuning nodig heeft om weer krachtig, gemotiveerd en gericht op werk te functioneren. Het programma is geschikt voor diverse doelgroepen, waaronder statushouders, vrouwen en jongeren met (gedrags-)problematiek.

Het programma kent doorlopende in- en uitstroom, waardoor kandidaten flexibel kunnen instromen. Daarnaast kan een vaste groep gezamenlijk starten met een vaste begin- en einddatum. Groepen bestaan doorgaans uit 10–15 deelnemers. Tijdens de intake worden ontwikkelpunten in kaart gebracht, waarna een persoonlijk rooster wordt opgesteld op basis van een methodische aanpak.

De training combineert fysieke activiteiten met mentale en gedragsgerichte opdrachten. Door bewegingsoefeningen, spelvormen en praktijkopdrachten wordt gewerkt aan thema's als mindset, gedrag, motivatie en zelfvertrouwen. De focus ligt op:

- Het (her)ontdekken van kwaliteiten en talenten.
- Het vergroten van intrinsieke motivatie.
- Het doorbreken van beperkende overtuigingen.
- Het ombuigen van weerstand naar kansen.
- Het aannemen van een positieve, actieve basishouding.
- Het versterken van persoonlijke regie en empowerment.

Deelnemers komen zowel letterlijk als figuurlijk in beweging, wat zorgt voor energie, inzicht en verhoogd zelfvertrouwen.

Het programma duurt gemiddeld acht weken, afhankelijk van de ontwikkelbehoefte en voortgang van de kandidaat. Na afronding ontvangt elke deelnemer een advies voor een passend vervolgtraject. Indien relevant wordt dit ondersteund door onderzoeksresultaten van het ArbeidsDiagnosecentrum, wat een sterke basis biedt voor vervolgstappen richting werk, scholing of verdere ontwikkeling.

Doelgroep	Brede doelgroep Participatiewet.
Onderdelen	Deelname training
Aanmelding	Doorlopend of aanmelding per groep.
Contactpersoon	Thomas Krikken, manager Ontwikkeling. Telefoon: 06-12783923/E-mail: t.krikken@lucrato.nl

3.2 Trainingsprogramma High5

High5 is een psycho-fysieke training die kandidaten helpt om sterker in hun schoenen te staan en meer balans te vinden tussen kracht en verbinding. De training is gebaseerd op de Rots & Water-methode:

- Rots staat voor stevigheid, grenzen aangeven, zelfstandigheid en eigen keuzes maken.
- Water staat voor communicatie, luisteren, samenwerken en respect voor de grenzen van anderen.

Voor wie?

De training is bedoeld voor kandidaten die moeite ervaren op één of meer van de volgende gebieden:

- Onzekerheid, weinig zelfvertrouwen of niet in hun kracht staan
- Spanning, stress of moeite met emoties reguleren
- Grenzen aangeven, 'nee' zeggen of omgaan met confrontaties
- Communicatie of samenwerking
- Focus, concentratie, initiatief nemen of verantwoordelijkheid dragen

Hoe werkt de High5-training?

Door middel van oefeningen, beweging, groepsopdrachten (altijd buiten) en reflectiemomenten ontdekken deelnemers:

- Wie ze zijn en hoe ze naar zichzelf kijken
- Hoe anderen op hen reageren en waarom
- Welke patronen hen helpen of juist belemmeren
- Hoe zij effectiever kunnen omgaan met lastige situaties

Oefeningen worden afgewisseld met gesprekken waarin gedrag, keuzes en effecten worden besproken. Iedere bijeenkomst sluit af met een persoonlijke opdracht voor toepassing in het dagelijks leven.

Resultaat

Na afronding van de training:

- Hebben deelnemers meer zelfvertrouwen en zelfinzicht.
- Kunnen zij rustiger en bewuster reageren in uitdagende situaties.
- Zijn zij beter in staat om grenzen te stellen, samen te werken en verantwoordelijkheid te nemen
- Hebben zij praktische handvatten om positief gedrag vast te houden

De training wordt verzorgd door gecertificeerde Werkfit-trainers van Werkleerbedrijf Lucrato.

Deelnemers ontvangen een officieel Rots & Water-certificaat na afronding van de training.

Doelgroep	Brede doelgroep Participatiewet.
Onderdelen	Deelname training.
Aanmelding	Doorlopend of aanmelding per groep.
Contactpersoon	Thomas Krikken, manager Ontwikkeling. Telefoon: 06-12783923/E-mail: t.krikken@lucrato.nl .

3.3 Trainingsprogramma Taalfit

Taalfit versterkt de mondelinge taalvaardigheid én het zelfvertrouwen van deelnemers. De training werkt vanuit een combinatie van taal, lichaam en mindset, waardoor deelnemers beter leren communiceren in sociale en werksituaties.

Wat leer je?

Na afloop van Taalfit kunnen deelnemers:

- Makkelijker gesprekken beginnen en vragen stellen

- Meer durf tonen om fouten te maken
- Aandacht beter vasthouden in een gesprek of samenwerking
- Anderen beter begrijpen en effectiever reageren
- Lichaamstaal bewust inzetten en beter voor zichzelf opkomen
- Beter omgaan met stress en meer rust ervaren
- Met meer zelfvertrouwen deelnemen aan gesprekken.

Wat ga je doen?

De training bestaat uit:

- Lichaamsgerichte oefeningen: balans-, ademhalings- en ontspanningsoefeningen
- Samenwerkingsopdrachten en korte spreekopdrachten
- Oefenen met uitspraak, stemgebruik en lichaamstaal
- Uitdagen om initiatief te nemen en door te pakken bij spreekangst
- Kringgesprekken waarin ervaringen worden gedeeld en geoefend in een veilige, positieve sfeer

De focus ligt op het verschuiven van angst naar kracht, waardoor deelnemers gemakkelijker en zekerder communiceren.

Duur en opzet

- Duur: 10 weken, inclusief intake en adviesgesprek
- Frequentie: 1 dagdeel per week
- Groepsgrootte: maximaal 15 deelnemers
- Begeleiding door 2 gecertificeerde trainers
- Locaties: Lucrato Apeldoorn en Heerde

Doelgroep	Brede doelgroep Participatiewet.
Onderdelen	Deelname training.
Aanmelding	Doorlopend of aanmelding per groep.
Contactpersoon	Thomas Krikken, manager Ontwikkeling. Telefoon: 06-12783923/E-mail: t.krikken@lucrato.nl .

3.4 Trainingsprogramma Werkwijzer: talentscouting statushouders

Werkwijzer ondersteunt statushouders bij het ontdekken van hun talenten, mogelijkheden en kansen op de Nederlandse arbeidsmarkt. Deelnemers oriënteren zich op passend werk, krijgen inzicht in sterke punten en leren zichzelf krachtig presenteren. Waar nodig wordt aanvullend onderzoek of assessment ingezet om interesses, capaciteiten en kansrijke beroepen helder te krijgen. Bedrijfsbezoeken en kennismaking met de Nederlandse arbeidsmarkt zijn vaste onderdelen.

Modules

Deelnemers doorlopen acht compacte modules:

1. Talent & zelfinzicht: Ontdekken van kwaliteiten, leerwensen en persoonlijke sterke punten.
2. Communicatie: Vaardigheden in verbaal en non-verbaal communiceren; herkennen van eigen stijl.
3. Presenteren: Leren jezelf overtuigend en professioneel te presenteren.
4. Beroepsoriëntatie: Inzicht in de Nederlandse arbeidsmarkt, het onderwijssysteem en kansrijke beroepen.
5. Netwerken: Opbouwen en benutten van een netwerk dat helpt bij het vinden van werk.
6. Solliciteren: Vacatures zoeken, brieven opstellen en oefenen met sollicitatiegesprekken.
7. Bedrijfsbezoek: Bezoek aan een bedrijf om werkpraktijk, functies en cultuur te verkennen.

8. Gastles: Inspiratie van iemand die het traject doorliep en succesvol werk vond.

Resultaat

- Heeft de deelnemer een helder beeld van talenten, kansen en passende beroepen.
- Kan hij/zij effectief solliciteren en zichzelf presenteren.
- Is sprake van meer zelfvertrouwen en arbeidsmarktorientatie.
- Is de deelnemer klaar voor werk, een werkervaringsplek of vervolgstap.

Praktische informatie

- Duur: 10 weken, inclusief kick-off en adviesgesprek.
- Tijdsinvestering: 3 uur per weekdag.
- Groepsgrootte: maximaal 10 deelnemers.
- Begeleiding: 2 gecertificeerde trainers.
- Doorlopende instroom.
- Locaties: Lucrato Apeldoorn en Heerde.

Doelgroep	Brede doelgroep Participatiewet.
Onderdelen	Deelname training.
Aanmelding	Doorlopend of aanmelding per groep.
Contactpersoon	Thomas Krikken, manager Ontwikkeling. Telefoon: 06-12783923/E-mail: t.krikken@lucrato.nl

3.5 Trainingsprogramma Talentscouting

Tijdens de training Talentscouting (her)ontdekken kandidaten welke talenten en kwaliteiten zij in huis hebben. Het uitgangspunt is daarbij helder: *je bent én kunt meer dan je cv laat zien*. In groepsverband, met afwisselende werkvormen en begeleidende gesprekken, ervaren deelnemers dat hun mogelijkheden vaak verder reiken dan ze zelf dachten.

De training biedt ruimte voor oriëntatie en helpt deelnemers inzicht te krijgen in hun sterke punten én in de kansen die de arbeidsmarkt biedt. Ze leren niet alleen welke talenten zij hebben, maar vooral hoe zij deze kunnen benutten in hun zoektocht naar passend werk.

Talentscouting werkt met dynamische instroom. Dit betekent dat deelnemers op elk moment kunnen starten en kunnen afronden zodra zij een baan vinden of hun persoonlijke doel bereiken. Deze flexibiliteit zorgt ervoor dat de training altijd aansluit bij de individuele situatie en het tempo van de deelnemer.

Het doel van Talentscouting is om deelnemers te versterken in hun zelfvertrouwen en eigen regie. Na afronding zijn zij beter in staat om zelfstandig en gericht de arbeidsmarkt te verkennen, passende kansen te benutten en hun loopbaan een nieuwe, positieve impuls te geven.

Doelgroep	Brede doelgroep Participatiewet.
Onderdelen	Deelname training.
Aanmelding	Doorlopend of aanmelding per groep.
Contactpersoon	Thomas Krikken, manager Ontwikkeling. Telefoon: 06-12783923/E-mail: t.krikken@lucrato.nl

4. Trajectbegeleiding en jobcoaching

4.1 Trajectbegeleiding arbeidsmatige dagbesteding - regio Heerde

Voor kandidaten die in aanmerking komen voor een plek binnen de arbeidsmatige dagbesteding bieden wij trajectbegeleiding op maat. Het betreft personen die onder de Wmo vallen en (nog) niet in staat zijn om loonvormende arbeid te verrichten. Binnen deze vorm van dagbesteding werken zij aan eenvoudige, veelal routinematige activiteiten zonder een primaire productiedoelstelling.

Op basis van een gerichte leervraag begeleiden wij de kandidaat stap voor stap in zijn of haar ontwikkeling. Daarbij is aandacht voor activering, structuur, het opbouwen van vaardigheden en het versterken van zelfvertrouwen.

Doelgroep	Kandidaten die in het kader van de Wmo (nog) niet in staat zijn om loonvormende arbeid te verrichten.
Onderdelen	• Intake en opstellen van een persoonlijk stappenplan • Uitvoering van trajectbegeleiding op de dagbestedingsplek • Tussentijdse evaluaties en rapportages • Optioneel: inzet van een jobcoach • Optioneel: beoordeling van belastbaarheid
Aanmelding	Doorlopend.
Contactpersoon	Marleen van Kooten, manager Epe/Heerde. Telefoon: 06-28293134/E-mail: m.vankooten@lucrato.nl .

4.2 Trajectbegeleiding werkervaringsplek

Binnen het werkleerbedrijf zijn zowel interne als externe werkervaringsplekken beschikbaar waar kandidaten in een bedrijfsmatige omgeving praktijkervaring kunnen opdoen. In samenwerking met het bedrijfsleven en onderwijsinstellingen bieden wij methodisch onderbouwde begeleiding, zodat kandidaten gericht kunnen werken aan hun persoonlijke leerdoelen.

Op basis van een trajectplan begeleiden onze trajectbegeleiders de kandidaat tijdens de gehele ontwikkelperiode. Daarbij is aandacht voor zowel formeel als informeel leren, het opbouwen van werknemersvaardigheden en het ontwikkelen van een passende werkhouding. Het doel is om doorstroom naar regulier werk of vervolgonderwijs mogelijk te maken.

Doelgroep	Brede doelgroep Participatiewet.
Onderdelen	• Intake en opstellen van een individueel trajectplan. • Plaatsing op een werkervaringsplek met begeleiding door een trajectbegeleider. • Tussentijdse evaluaties en rapportages. • Optioneel: toetsing van belastbaarheid. • Optioneel: ontwikkeling op houding en gedrag. • Optioneel: ontwikkeling van werknemersvaardigheden.
Aanmelding	Doorlopend.
Contactpersoon	Thomas Krikken, manager Ontwikkeling. Telefoon: 06-12783923/E-mail: t.krikken@lucrato.nl . Marleen van Kooten, manager Epe/Heerde. Telefoon: 06-28293134/E-mail: m.vankooten@lucrato.nl .

4.3 Jobcoaching

Wanneer een kandidaat wordt geplaatst bij een werkgever, verzorgt de werkgever de dagelijkse aansturing. Onze jobcoaches bieden daarbij aanvullende begeleiding op de werkvloer, altijd in afstemming met de leidinggevende. Waar specifieke expertise nodig is, werkt Werkleerbedrijf Lucrato samen met gespecialiseerde jobcoachorganisaties.

De jobcoach richt zich vooral op de ontwikkeling van een passende werkhouding, gedrag en werknemersvaardigheden. Vanuit de praktijksituatie ondersteunt de jobcoach de kandidaat bij het aanleren en versterken van deze vaardigheden. Dit gebeurt op basis van individuele leerdoelen of groepsgericht, met aandacht voor zowel formeel als informeel leren. De jobcoach fungeert hierbij als coach voor de kandidaat én als adviseur voor de werkgever.

Doelgroep	Brede doelgroep Participatiewet.
Onderdelen	• Begeleiding binnen een persoonsgebonden ontwikkeltraject • Ontwikkeling van houding en gedrag in de werksituatie • Aanleren en versterken van werknemersvaardigheden • Adviseren van de werkgever over omgangsvormen en eventuele werkplekaanpassingen
Aanmelding	Doorlopend.
Contactpersoon	Thomas Krikken, manager Ontwikkeling. Telefoon: 06-12783923/E-mail: t.krikken@lucrato.nl

5. Dienstverlening Interstap (van werk naar werk)

Interstap, dochteronderneming van Werkleerbedrijf Lucrato, ondersteunt mensen met passie en betrokkenheid bij elke stap in hun loopbaan: naar werk, in werk en van werk naar ander werk. De begeleiding is altijd persoonlijk, praktisch en toekomstgericht. Interstap werkt zowel voor kandidaten binnen de Participatiewet (waaronder de DGR-doelgroep) als voor de private markt.

Met expertise op het gebied van loopbaancoaching, duurzame inzetbaarheid, persoonlijk leiderschap, verzuimbegeleiding (1e en 2e spoor), talent- en drijfverenanalyses en assessments biedt Interstap maatwerktrajecten die perspectief en duurzame inzetbaarheid vergroten. Waar nodig wordt ook specifieke begeleiding geboden bij neurodiversiteit. In samenwerking met zowel werknemer als werkgever zorgt Interstap voor beweging, inzicht en duurzame oplossingen.

Doelgroep	Mensen die op zoek zijn naar passend werk, ondersteuning willen in hun huidige functie of willen doorstromen naar een andere baan.
Instrument	• Jobcoaching DGR • Loopbaancoaching • Outplacementtrajecten • Talenten- & drijfverenanalyse, individueel en als teamtraining • Persoonlijk leiderschap • Coaching duurzame inzetbaarheid • Jobcoaching 1^e spoor • Re-integratietraject 2^e spoor • Begeleiding WIA-keuring • Loonwaardemetingen • Assessments loopbaanontwikkeling • Arbeidsmogelijkhedenonderzoek (belastbaarheid, re-integratiemogelijkheden) • Trainingen op maat
Aanmelding	Doorlopend.
Contactpersoon	Peter de Ruiter, manager Interstap. Telefoon: 06-53540064/E-mail: p.deruiter@interstap.nl

6. Verhuur ruimtes

Binnen Werkleerbedrijf Lucrato beschikken we over diverse vergader-, trainings- en eventruimtes die u kunt huren voor bijeenkomsten van 2 tot 100 personen. De ruimtes zijn modern ingericht en standaard voorzien van presentatiemiddelen zoals schermen, beamers en flip-overs, zodat u altijd over een passende omgeving beschikt. Onze ruimtes zijn beschikbaar op werkdagen tussen 07.30 en 18.00 uur.

Catering

Naast de ruimtehuur kunt u kiezen voor verschillende cateringarrangementen. Deze worden verzorgd door medewerkers in opleiding, onder begeleiding van ervaren professionals. Van ontbijt tot diner: er zijn uiteenlopende mogelijkheden. Daarnaast beschikt onze locatie over ruime, gratis parkeergelegenheid voor uw gasten.

Doelgroep	Ondernemers, instellingen en gemeenten.
Instrumenten	• Vergader- en trainingsruimtes • Spreekkamers Cateringarrangementen (optioneel)
Aanmelding	Vraag een vrijblijvende offerte op maat aan.
Contactpersoon	Jacqueline Snel, teammanager Facilitair Telefoon: 06-82820619/E-mail: vergader@lucrato.nl

7. Tarieven

De tarieven van onze diensten zijn op aanvraag beschikbaar. Neem hiervoor contact op met de betreffende contactpersoon.



Egerlaan 15, 7334 AD Apeldoorn
Telefoon: 055-5492500, E-mail: info@lucrato.nl
www.lucrato.nl